

MITGLIED WERDEN LOHNT SICH!

DIE LEISTUNGEN DER IG BCE  
FÜR MITGLIEDER



Der Mensch  
im Mittelpunkt

Kompetenz rund um das  
Arbeitsleben

INFO  
**POINT** besser  
informiert.

01/2007 Bestell-Nr. **g6**



## Wandel braucht Gewerkschaft!

Wissen Sie, welche Leistungen Sie mit einer Mitgliedschaft in Anspruch nehmen können? Informieren Sie sich hier.

Sie werden erfahren, es lohnt sich, Mitglied zu sein. Als drittgrößte Einzelgewerkschaft im Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) stehen wir als Reformkraft für soziale Gerechtigkeit, gesellschaftliche Modernisierung und die Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen unserer Mitglieder.

Wandel braucht Gewerkschaft! Wir setzen uns ein für ein innovatives, wirtschaftlich erfolgreiches und sozial gerechtes Deutschland in einem starken Europa.

Die IG BCE macht Politik für die Menschen. Dabei tritt sie für die Verwirklichung grundlegender Werte ein. Chancengleichheit, Gerechtigkeit, Schutz vor Willkür, Solidarität und ein menschenwürdiges Leben sind unsere Werte und Ziele.

Dieses Land zukunftsfähig zu gestalten bedeutet für uns, das Modell der sozialen Marktwirtschaft zu erneuern und weiterzuentwickeln. Dabei gilt – gerade im Zeitalter der Globalisierung – der zentrale Grundsatz: Der Mensch steht im Mittelpunkt!

Informieren Sie sich in dieser Broschüre über die Vorteile, die Ihnen ein gewerkschaftliches Engagement ganz persönlich bietet. Und gehen Sie den nächsten Schritt: Werden Sie Mitglied! Wir bieten Ihnen alle Chancen, sich aktiv einzubringen, an Projekten mitzuwirken, Dinge zu bewegen. Und nicht zuletzt: sich persönlich weiterzubilden und zu entwickeln.



**Hubertus Schmoldt**

Vorsitzender der IG BCE



**Edeltraud Glänzer**

Mitglied des geschäftsführenden  
Hauptvorstandes

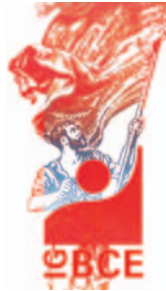
## Wofür steht dieses Zeichen?

**Industriegewerkschaft  
Bergbau, Chemie, Energie**



Einfach unverwechselbar: unser Logo. Wer es trägt, gibt zu erkennen, dass er oder sie dazugehört. Es repräsentiert Innovation. Zukunft. Und soziale Sicherheit. Die über 700.000 Mitglieder der IG BCE sind in den zentralen Industriebranchen aktiv. Zum Beispiel in der chemischen Industrie oder in der Energiewirtschaft. Sie produzieren Ergas, Erdöl oder fördern Steinkohle. Sie verarbeiten synthetischen Kautschuk und Leder, erzeugen High-Tech-Kunst- und -Werkstoffe, Keramik, Glas und Papier. Und sie arbeiten in den Bereichen Umwelt, Wasser sowie in der Ver- und Entsorgung.

*Tradition und Zukunft – das Logo der IG BCE entstand mit der Fusion der Gründungsgewerkschaften zur drittgrößten Organisation unter dem Dach des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB).*



## Unverwechselbar. Unabhängig.

Unabhängig von politischen Parteien und anderen gesellschaftlichen Institutionen suchen wir die kritisch-konstruktive Auseinandersetzung mit den Arbeitgebern, Politikern und der Regierung. Gesellschaftliche Solidarität, soziale Gerechtigkeit und die Freiheit jedes Einzelnen sind Werte, die uns leiten.

Wir bekennen uns zur sozialen Marktwirtschaft und dafür, dass die Lasten des Sozialstaats gerecht verteilt werden. Ganz bewusst grenzen wir uns ab von stärker werdenden Bestrebungen, die Kräfte des Marktes und den freien Wettbewerb über alles zu stellen. Unser Prinzip lautet: Solidarisches Handeln macht stark! Kein Wunder, dass die Zukunftsdebatte in der IG BCE längst begonnen hat.

## Jung. Mit traditionsreichen Wurzeln.

Anfang der 90er-Jahre beschlossen die Industriegewerkschaft Bergbau und Energie (IGBE), die Industriegewerkschaft Chemie-Papier-Keramik (IG CPK) und die Gewerkschaft Leder (GL), ihre Kräfte gezielt zu bündeln.

1997 wurde die Fusion dann vollzogen: Die drei Gründungsgewerkschaften bildeten die neue Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE).

Unsere Tradition verstehen wir als Verpflichtung, unsere Werte kontinuierlich in praktische Politik für alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer umzusetzen.

## Gut organisiert. Das Mitglied im Mittelpunkt.

Die IG BCE mit Sitz in Hannover ist eine demokratisch organisierte Gewerkschaft.

Das Ehrenamt hat in der IG BCE einen hohen Stellenwert. Die Mitglieder in den Ortsgruppen und die gewählten Vertrauensleute in den Betrieben stehen jederzeit gern als Ansprechpartner zur Verfügung. Sie sind präsent – nicht erst, wenn das Kind in den Brunnen gefallen ist. Mit ihrer Kompetenz, die sie sich in gewerkschaftlichen Schulungen erworben haben, beraten und unterstützen sie unsere Mitglieder vor Ort. Selbstverständlich finden sie vielfältige Unterstützung durch die hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der IG BCE in den Bezirken und Landesbezirken. Kompetenz rund um das Arbeitsleben – dafür steht die IG BCE.

## Einfluss nehmen – Zukunft gestalten.

Sie haben Lust und Interesse, bei uns einzumischen, Ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen? Wir freuen uns auf Sie, auf Ihre Meinungen, Ihre Ideen. Wir bieten Ihnen zahlreiche Foren, sich persönlich zu engagieren, mitzuwirken, zu gestalten. Ihre Interessen sind unser Thema – ob bei der Jugend, bei den Frauen, den Meistern, den Labo-ranten, den ausländischen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ... Unser Ruf als Gewerkschaft zum Erleben, Anfassen und Mitgestalten kommt nicht von ungefähr.

## Zukunft gestalten

### Wir, die IG BCE,

- 1 ... sind Interessenvertreter unserer Mitglieder und gesellschaftliche Reformkraft, die Solidarität und soziale Gerechtigkeit als ihre Leitwerte und als Voraussetzung für die Freiheit des Einzelnen betrachtet.
- 2 ... wollen auf der Basis der parlamentarisch-demokratischen Grundordnung unsere Gesellschaft verantwortungsbewusst mitgestalten.
- 3 ... stehen ein für die Koalitionsfreiheit, für Chancengleichheit und Gleichberechtigung, für die Verbesserung der Lebens- und Arbeitsbedingungen und für die Zukunftsperspektiven der Menschen im geeinten Deutschland.
- 4 ... wollen mit einem lösungs- und konsensorientierten Politikverständnis unsere Ziele durch politische Kompromisse und fairen Interessenausgleich mit selbstbewusster Stärke durchsetzen.
- 5 ... wollen Arbeitsplätze sichern und schaffen; und dazu das aktive Zusammenwirken von Politik und Wirtschaft fördern und durch unsere betriebliche und tarifliche Arbeit flankieren.
- 6 ... sehen im Sozialstaat ein grundlegendes Element unserer Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung und wollen an der Zukunftsfähigkeit und notwendigen Modernisierung mitwirken.

## Arbeit schaffen

### Wir, die IG BCE,

- 7 ... wollen durch eine langfristig solide Ausgestaltung der Sozialversicherung die Verbindlichkeit und die Akzeptanz der solidarischen Lastenverteilung und des Generationenvertrages stärken.
- 8 ... wollen ein geeintes soziales Europa, das seine gemeinsame Identität in Demokratie, Frieden, Sicherheit und Gerechtigkeit findet.

- 9 ... bekennen uns zur sozialen Marktwirtschaft und wollen dieses Wirtschaftssystem im Sinne unserer sozialen, ökonomischen und ökologischen Ziele mitgestalten und zu einem Modell auch für Europa entwickeln.
- 10 ... wollen den Industriestandort Deutschland mit seinen hohen wirtschaftlichen, technologischen und sozialen Standards im globalen Wettbewerb positionieren.
- 11 ... wollen Innovationen, Forschung, Entwicklung und Investitionen zur Stärkung unserer Wettbewerbsposition und für zukunftsfähige Arbeitsplätze fördern.
- 12 ... wollen unsere Industriegesellschaft auf den Weg zu einer nachhaltig zukunftsverträglichen Entwicklung bringen, in der soziale, ökonomische und ökologische Werte gleichberechtigt nebeneinander gefördert werden.
- 13 ... wollen das Bildungssystem als herausragenden positiven Standortfaktor insbesondere durch die quantitative und qualitative Weiterentwicklung der Aus- und Weiterbildung und des dualen Systems voranbringen.

## Solidarität erhalten

### Wir, die IG BCE,

- 14 ... wollen die Verbindlichkeit und Wirksamkeit des Flächentarifvertrages mit flexiblen und differenzierten Regelungen erhalten und unsere tarifliche Gestaltungsfähigkeit auch in einem gemeinsamen Europa entwickeln.
- 15 ... wollen die Mitbestimmung in den Unternehmen ausbauen und durch Qualifizierung sowie beteiligungsorientierte Arbeitsformen den Anforderungen anpassen, die sich aus den geänderten Bedürfnissen der Arbeitnehmerschaft und der Globalisierung der Wirtschaft ergeben.

16

... wollen die Modernisierung der Gewerkschaften unter anderem durch eine grundlegende Reform des DGB und der Mitgliedsgewerkschaften erreichen.

17

... wollen eine lernende, offene und beteiligungsorientierte Organisation sein, die die Vielfalt ihrer Mitglieder und Funktionsträger aufgreift.

18

... wollen durch Mitgliederstärke handlungsfähig und politisch einflussreich bleiben und werden dazu die Anstrengungen zum Ausbau und zur Betreuung unserer Mitgliederbasis im Betrieb und vor Ort verstärken.

19

... wollen unsere gewerkschaftliche Arbeit unter Einbeziehung der unterschiedlichen Zielgruppen zu Ideen- und Gestaltungsforen für politisch, kulturell und sozial aktive Menschen machen.

20

... wollen unsere Mitglieder durch kompetente Information und Beratung, durch Rechtsschutz und Serviceleistungen unterstützen.

## Flexibel. Nicht fügsam.

Kein Zweifel: Die Anforderungen der Berufswelt werden ständig komplexer. Erwerbsbiografien sind »bunter« und von mehreren Berufsstationen geprägt.

Kurzfristige Zeitverträge, räumliche Flexibilität und allgemein sinkende Chancen auf dem Arbeitsmarkt – all das erhöht den Druck auf jeden Einzelnen.

Wir setzen uns dafür ein, dass möglichst viele Menschen einen sicheren Arbeitsplatz finden. Wir erarbeiten Konzepte für neue Arbeitsplätze. Und wir engagieren uns für die vorhandenen Arbeitsplätze. Denn gerechter Lohn, faire Arbeitsbedingungen, Rechtssicherheit, Beratung und Weiterbildung stützen den Standort Deutschland als Ganzes.

## Zukunftsfähig. Verantwortungsvoll.

Die IG BCE steht für eine zukunftsfähige Tarifpolitik. Für den Erhalt der Tarifautonomie – d.h. das alleinige Recht der Tarifpartner, Tarifverträge zum Wohl der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer abzuschließen – setzen wir uns ein. Unsere Tarifpolitik setzt auf Vernunft und hat damit immer gewonnen.

Markenzeichen der IG BCE ist die Sozialpartnerschaft. Gemeinsam mit den Arbeitgebern setzen wir auf verantwortliches Handeln. Dafür sind wir bekannt. Wir mischen uns ein, unsere Meinung gilt, in der Politik wie in den Unternehmen.

## Weltweit. Solidarisch.

Den europäischen Binnenmarkt erleben immer mehr Menschen als reine Kapitalverwertungsmaschinerie. Wir sehen das geeinte Europa aus der Perspektive der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Das Modell der sozialen Marktwirtschaft ist unser Vorbild. Es verspricht die bessere wirtschaftliche Zukunft. Gemeinsam mit den Gewerkschaften in Europa arbeiten wir an einer europäischen Sozialstrategie und der Gestaltung einer europäischen Chemie- und Energiepolitik.

Unsere Solidarität endet nicht an den Grenzen Europas. Die IG BCE beteiligt sich an internationalen Solidaritätsaktionen und nutzt die Möglichkeiten zur internationalen Zusammenarbeit mit Gewerkschaften und Organisationen, unter anderem in den USA, Lateinamerika, Japan, Vietnam und China.



*Die Stimme der IG BCE hat Gewicht – bei den Landesregierungen und auch in Berlin.*



## Was Wissen schafft.

Die Weiterentwicklung des deutschen Bildungssystems ist ein zentrales Thema der IG BCE – und das nicht erst seit PISA. Bildung fördert Innovation, sichert Arbeitsplätze und schafft neue. Unsere Positionen liefern Impulse für eine sozial gerechte Reform des Bildungswesens.



*Kontinuierliche Fortbildung und Qualifizierung ist ein zentraler Erfolgsfaktor. Für jeden Einzelnen, wie für die Gesellschaft als Ganzes.*

## Was Forschung antreibt.

Wir wollen das Netz zwischen Wissenschaft, Forschung und Wirtschaft engmaschiger knüpfen. Spielräume sehen wir zum Beispiel im beschleunigten Wissenstransfer von der Idee bis zum marktreifen Produkt. So können Innovationen schneller, flexibler und marktgerechter vorangetrieben werden.



## Was Innovation sichert.

Um die soziale Marktwirtschaft weiterzuentwickeln, benötigen wir eine Innovationsoffensive auf breiter Front. In Forschung und Entwicklung, in Technologie und Produktionsverfahren – und nicht zuletzt in der Organisation der Arbeit. Ein verlässliches Arbeitsumfeld ist die Voraussetzung für ein gutes Innovationsklima. Denn Kompetenz, Erfahrung und Kreativität mischen sich nicht per Verordnung. Sie stellen sich ein, wenn Arbeitsbedingungen fair geregelt sind und Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen aktiv an den Entscheidungen im Unternehmen teilhaben.

## Was Zukunft fördert.

Bio- und Gentechnologie stehen für Wachstum. Wir wollen die Akzeptanz dieser Wachstumsfelder stärken und treten für eine offene Diskussion der Chancen und Risiken ein. Kritisch, konstruktiv und vorbehaltlos. Innovationen in diesem sensiblen Bereich müssen ökonomisch, sozial und ökologisch ausbalanciert werden. Deshalb streiten wir für produktive Rahmenbedingungen und bekämpfen bürokratische Hemmnisse in Berlin und in Brüssel. Und forcieren nicht zuletzt eine offene Informationspolitik gegenüber den Verbraucherinnen und Verbrauchern.

## Was Energie bedeutet.

Energiepolitik hat aus gewerkschaftlicher Sicht eine hohe ökonomische und politische Bedeutung. Die Zukunft des Industriestandortes Deutschland, seine Unabhängigkeit und nicht zuletzt auch die Chancen der Beschäftigungspolitik hängen direkt von einem zukunftsfähigen Energiemix ab.



## Tarifpolitik – unser Kerngeschäft.

Wer im Arbeitsprozess steht, weiß, wie wichtig es ist, dass

- Entgelt,
- Ausbildungsvergütung,
- 13. Monatseinkommen,
- Altersvorsorge,
- Arbeitszeiten,
- Urlaub

und vieles mehr verbindlich geregelt sind. Die tariflichen Vereinbarungen liegen für unsere Mitglieder deutlich über den gesetzlichen Minimal-Regelungen. Vergleichen Sie selbst.

	<b>Tarifvertrag</b>	<b>Gesetz</b>
Arbeitszeit	37,5–40 Stunden, 5 Tage die Woche bezahlte Altersfreizeiten (ab dem 55. bzw. 57. Lebensj.)	48 Stunden, 6 Tage die Woche Kein Anspruch
Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit	Zuschläge geregelt	Kein Anspruch
Freistellung von der Arbeit	Bezahlt	Kein Anspruch
Urlaub	30 Arbeitstage = 6 Wo. 33 Tage für Arbeitnehmer in Wechselschicht	24 Werktage = 4 Wo. Kein Anspruch
Zusätzliches Urlaubsgeld	Geregelt	Kein Anspruch
Erschwerniszulagen	Geregelt	Keine Regelung
Jahressonderzahlungen	13. Monatseinkommen geregelt	Kein Anspruch
Altersteilzeit	Aufstockung auf mindestens 85 % des Nettoeinkommens	Aufstockung auf 70 % des Nettoeinkommens
Tarifliche Altersvorsorge	Tarifförderung	Kein Anspruch (ggf. Riester-Förderung)

Wir schließen Jahr für Jahr mit den Arbeitgebern unserer Branchen über 1.000 Tarifverträge ab und tragen damit entscheidend zur Existenzsicherung unserer Mitglieder und deren Familien bei. Auch unsere Vereinbarungen zur Beschäftigungssicherung und -förderung an besonders gefährdeten Standorten können sich sehen lassen.

Gewerkschaftliche Stärke und konsequentes Verhandeln – getragen von der Unterstützung unserer Mitglieder – haben zu vorzeigbaren Ergebnissen geführt.

Das ist ein Erfolg, auf den wir und unsere Mitglieder stolz sind und den wir zu verteidigen wissen.



## Sie leisten viel – und haben Ansprüche.

Als Mitglied der drittgrößten Einzelgewerkschaft im DGB profitieren Sie von einem umfassenden und hochwertigen Leistungspaket der IG BCE. Unser Service spart Geld, Mühe und Zeit.

## Rechtsberatung und Rechtsschutz.

Im Arbeits- und Berufsleben läuft nicht immer alles reibungslos. Mit guten Argumenten und gewerkschaftlichem Beistand aber lässt sich in Streitfällen fast immer eine Lösung finden – wenn Sie fundiertes Expertenwissen auf Ihrer Seite haben.

Wir erteilen Rechtsauskünfte und gewähren Ihnen gewerkschaftlichen Rechtsschutz. Im Konfliktfall vertreten wir Ihre Interessen in allen Fragen des Arbeits-, Sozialversicherungs-, Beamten- und Personalvertretungsrechts. Sowohl außergerichtlich als auch vor Gericht. Und wenn es sein muss, auch über mehrere Instanzen.

### Ein paar Beispiele:

#### Arbeitsrechtliche Konflikte

- Ungerechte Behandlung
- Eingruppierung
- Versetzung
- Verweigerung der Entgeltfortzahlung
- Kündigung
- Abmahnung
- Arbeitszeiten
- Urlaubsanspruch
- Ausbildung
- Erziehungszeiten

#### Sozialrechtliche Konflikte

##### → Krankenversicherungsrecht

- Hilfsmittel
- Medikamente
- Behandlungsmethoden

##### → Rentenversicherungsrecht

- Rentenablehnung
- Erwerbsminderungsrenten
- Falschberechnung der Renten
- Nichtanerkennung von Versicherungszeiten
- Ablehnung der Kur

##### → Pflegeversicherungsrecht

- Einordnung in die falsche Pflegestufe
- Nichtgewährung des Pflegegeldes

##### → Unfallversicherungsrecht

- Anerkennung eines Arbeits- oder Wegeunfalles
- Anerkennung einer Berufskrankheit
- Gewährung von Renten- und RehaMaßnahmen

##### → Arbeitslosenversicherungsrecht

- Streitigkeiten wegen Arbeitslosengeld oder Weiterbildungsansprüchen

##### → Schwerbehindertenrecht

- Streitigkeiten um die Anerkennung und Festsetzung des Grades der Schwerbehinderung
- Gewährung von Nachteilsausgleichen

##### → Sonstige Bereiche

- Kindergeld
- Grundsicherung

Von »Arbeitslosengeld« über »Berufsunfähigkeit« bis zur Höhe der Rente – wir klären Ihre Ansprüche und kämpfen für Ihre Rechte.

## Streikunterstützung.

Konflikte werden mit Durchsetzungsfähigkeit gelöst. Kommt es in Ihrem Unternehmen zum Streik oder zu einer Aussperrung, dann sind Sie als Mitglied der IG BCE finanziell abgesichert. Sie erhalten Streikunterstützung bis zur Höhe Ihres Netto-Lohnes. Vorausgesetzt ist eine dreimonatige Mitgliedschaft.

## Selbstverwaltung – wir nehmen Ihre Rechte wahr.

Mitglieder der IG BCE, die im Rahmen der Sozialwahlen gewählt wurden, vertreten in der Selbstverwaltung der Krankenkassen, Rentenversicherungsträger und Berufsgenossenschaften die Interessen der Versicherten. Sie arbeiten in Widerspruchsausschüssen mit und achten darauf, dass die Versicherten ihre Rechte wahrnehmen können. Versichertenälteste sind für viele Menschen erste Anlaufstellen in sozialversicherungsrechtlichen Fragen und Berater, die das Vertrauen der Versicherten haben. Die IG BCE berät und unterstützt ihre Selbstverwalter durch Qualifizierungsmaßnahmen und gezielten Erfahrungsaustausch.

## Freizeit-Unfallversicherung inklusive.

Im Beruf schützt Sie Ihre Unfallversicherung. Und in der Freizeit? Als Mitglied der IG BCE stellt sich diese Frage erst gar nicht. Denn Sie sind auch in Ihrer Freizeit unfallversichert – weltweit. Voraussetzung: ein Jahr Mitgliedschaft.

### → Unfall-Krankenhausgeld

Wenn Sie länger als 48 Stunden in stationärer Behandlung bleiben, erhalten Sie Unfall-Krankenhausgeld in Höhe des 30-fachen monatlichen Beitrages (max. 52 Euro/Tag).

### → Invaliditätsleistungen

In Höhe des 500-fachen Monatsbeitrages – mindestens aber 1.280 Euro – als einmalige Entschädigung bei Ganzinvalidität; bei Teilinvalidität von mindestens 20 Prozent der dem Grad der Individualität entsprechende Teil. Rentner(innen) und den Rentner(inne)n gleichgestellte Mitglieder sind von dieser Regelung ausgenommen, es sei denn, sie stehen in einem Arbeitsverhältnis und entrichten Vollbeiträge.

### → Todesfalleleistungen

Im Falle des Todes eines Mitgliedes wird eine Leistung in Höhe des 200-fachen Monatsbeitrages des Mitgliedes an die Hinterbliebenen gezahlt.

## Sparen Sie bares Geld.

Sie profitieren von besonderen Vorzugskonditionen, die wir über unsere Mitglieder-Service GmbH bei unseren Geschäftspartner(inne)n für Sie erzielen konnten. Zum Beispiel bei günstigen Reiseangeboten, preiswerten Versicherungs- und Finanzprodukten zur privaten Vermögensbildung bis hin zu speziellen Kultur- und Bildungsangeboten. Informieren Sie sich unter:

[www.igbce-mitgliederservice.de](http://www.igbce-mitgliederservice.de)



## Leben heißt Lernen.

Bildung und Weiterbildung sind Investitionen in die Zukunft. Wir wissen das. Die IG BCE-Bildungseinrichtungen, unsere Gesellschaft für Bildung, Wissen, Seminare (BWS), das Qualifizierungsförderwerk Chemie GmbH der IG BCE, die gemeinsame Weiterbildungsstiftung der IG BCE und des Bundesarbeitgeberverbandes (BAVC) bieten Bildung in einem für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einmaligen Spektrum. Wir nehmen Bildung und Weiterbildung ernst. Mit unseren Seminaren investieren unsere Mitglieder in ihre persönliche Zukunft, ob als Betriebsratsmitglied, als Vertrauensmann/-frau oder als »normales Mitglied«. Die Seminare bieten Fachwissen und Hintergründe zu betrieblichem, wirtschaftlichem, sozialem und politischem Geschehen. Sie zeigen Wege auf, geben methodische Orientierung, öffnen Experimentierfelder und lassen Raum für Diskussionen. Die aktuellen Veranstaltungen erfahren Sie im Bildungsprogramm oder auf unserer Homepage [www.igbce.de](http://www.igbce.de).

### Die IG BCE-Bildungszentren ...



in Haltern am See



in Kappel-Möllenhorst



in Bad Münder am Deister

## Vorsprung durch exklusive Informationen.

Wer Dinge bewegen will, sichert sich bei uns einen echten Informationsvorsprung. Aktuelle, nicht alltägliche – aus dem Alltagsleben gründlich recherchierte Informationen, Reportagen und Berichte liefern Ihnen unsere Journalisten und Journalistinnen frei Haus mit der monatlich erscheinenden Mitgliederzeitschrift »kompakt«. Die Abonnementgebühren sind im Mitgliedsbeitrag enthalten.

Darüber hinaus bieten wir Ihnen im Internet unter [www.igbce.de](http://www.igbce.de) tagesaktuelle berufs- und branchenspezifische Mitteilungen, Informationen zu wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Themen und immer Neuigkeiten zum Tarifgeschehen. Selbstverständlich für Mitglieder exklusiv.

Der internetbasierte Informationsdienst [www.igbce-aktuell.de](http://www.igbce-aktuell.de) behandelt aktuelle Themenschwerpunkte, bietet Argumentationshilfen für Ihre gewerkschaftliche Arbeit und berichtet über Fachtagungen und Konferenzen.



## Persönliches Engagement – gemeinsamer Erfolg.

Der politische und gesellschaftliche Wandel in Europa und die Globalisierung der Märkte konfrontiert auch die Gewerkschaften mit neuen Aufgaben.

Wir sind überzeugt: Eine Politik, die soziale Ungleichheiten vertieft, Grundwerte infrage stellt und den Menschen zur ökonomischen Größe entwertet, wird langfristig keine Zukunft haben. Wir reden nicht nur – wir handeln. Die IG BCE gibt durch ihre Politik täglich Antworten auf Fragen, die unseren Kolleginnen und Kollegen unter den Nägeln brennen. Mit unserer Kampagne »Modell Deutschland ... zuerst der Mensch!« haben wir eine politische Alternative zum Gesellschafts- und Wirtschaftsmodell der marktradikalen Kräfte formuliert. Mit dieser erfolgreichen Initiative ist es der IG BCE gelungen, neue Perspektiven einer sozial gerechten Modernisierung zu eröffnen. Ob »Offensive: Bildung«, »Vereinbarkeit von Familie und Beruf«, »Gesunder Mensch im gesunden Unternehmen«, »Gute Arbeit und Ausbildung« – wir besetzen Themenfelder, die für unsere Mitglieder von Bedeutung sind.

Gerechtigkeit und Solidarität, Mitbestimmung und Tarifautonomie, Betriebsräte und Gewerkschaft sind keineswegs überholt, sondern heute notwendiger denn je. Das ist unsere Botschaft und dafür bitten wir Sie um Unterstützung. Wir wollen auch in Zukunft die Anliegen vieler Menschen wirkungsvoll vertreten. Dazu brauchen wir Ihr Engagement!

## Sie möchten mehr erfahren?

### Nehmen Sie Kontakt auf:

Zur gewerkschaftlichen Vertrauensperson in Ihrem Betrieb, Ihrem Betriebsrat, zu Ihrem IG BCE-Bezirk. Genauer Informationen unter:

[www.igbce.de](http://www.igbce.de)

oder einfach per E-Mail: [info@igbce.de](mailto:info@igbce.de).

## Ihr Beitrag.

Als Mitglied zahlen Sie einen Beitrag. Damit haben Sie Anspruch auf alle unsere Leistungen. Dieser Beitrag beträgt ein Prozent Ihres durchschnittlichen monatlichen Brutto-Einkommens. Mit Ihrem Beitrag sichern Sie die wirtschaftliche Grundlage der IG BCE und damit ihre politische Durchsetzungskraft. Wer arbeitslos wird, ein Studium beginnt oder sonst keine Einkünfte hat, muss auf die Solidarität der Gewerkschaft nicht verzichten. Wir gleichen Ihren Beitrag jederzeit an. Den Mitgliedsbeitrag können Sie selbstverständlich als Werbungskosten steuerlich geltend machen.

Monatseinkommen		Monatsbeitrag		Monatseinkommen		Monatsbeitrag	
von	bis	Aktive	Rentner/ Arbeitslose	von	bis	Aktive	Rentner/ Arbeitslose
Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro	Euro
	132,93	1,02	0,51	1781,86	1830,42	18,92	7,67
132,94	178,95	1,53	0,51	1830,43	1878,99	19,43	7,67
178,96	227,52	2,05	1,02	1879,00	1927,57	19,94	8,18
227,53	276,09	2,56	1,02	1927,58	1976,14	20,45	8,18
276,10	324,67	3,07	1,02	1976,15	2024,71	20,96	8,18
324,68	373,24	3,58	1,53	2024,72	2073,28	21,47	8,69
373,25	421,81	4,09	1,53	2073,29	2121,86	21,99	8,69
421,82	470,38	4,60	2,05	2121,87	2170,43	22,50	9,20
470,39	518,96	5,11	2,05	2170,44	2219,00	23,01	9,20
518,97	567,53	5,62	2,05	2219,01	2267,57	23,52	9,20
567,54	616,10	6,14	2,56	2267,58	2316,15	24,03	9,71
616,11	664,67	6,65	2,56	2316,16	2364,72	24,54	9,71
664,68	713,25	7,16	3,07	2364,73	2413,29	25,05	10,23
713,26	761,82	7,67	3,07	2413,30	2461,87	25,56	10,23
761,83	810,39	8,18	3,07	2461,88	2510,44	26,08	10,23
810,40	858,97	8,69	3,58	2510,45	2559,01	26,59	10,74
858,98	907,54	9,20	3,58	2559,02	2607,58	27,10	10,74
907,55	956,11	9,71	4,09	2607,59	2656,16	27,61	11,25
956,12	1004,68	10,23	4,09	2656,17	2704,73	28,12	11,25
1004,69	1053,26	10,74	4,09	2704,74	2753,30	28,63	11,25
1053,27	1101,83	11,25	4,60	2753,31	2801,87	29,14	11,76
1101,84	1150,40	11,76	4,60	2801,88	2850,45	29,65	11,76
1150,41	1198,97	12,27	5,11	2850,46	2899,02	30,17	12,27
1198,98	1247,55	12,78	5,11	2899,03	2947,59	30,68	12,27
1247,56	1296,12	13,29	5,11	2947,60	2996,17	31,19	12,27
1296,13	1344,69	13,80	5,62	2996,18	3044,74	31,70	12,78
1344,70	1393,27	14,32	5,62	3044,75	3093,31	32,21	12,78
1393,28	1441,84	14,83	6,14	3093,32	3141,88	32,72	13,29
1441,85	1490,41	15,34	6,14	3141,89	3190,46	33,23	13,29
1490,42	1538,98	15,85	6,14	3190,47	3239,03	33,75	13,29
1538,99	1587,56	16,36	6,65	3239,04	3287,60	34,26	13,80
1587,57	1636,13	16,87	6,65	3287,61	3336,17	34,77	13,80
1636,14	1684,70	17,38	7,16	3336,18	3384,75	35,28	14,32
1684,71	1733,27	17,90	7,16	3384,76	3433,32	35,79	14,32
1733,28	1781,85	18,41	7,16	3433,33	3481,90	36,30	14,32

Bei Monatseinkommen über 3.481,90 Euro erhöht sich der Monatsbeitrag für aktive Mitglieder je weitere 48,57 Euro um 0,51 Euro. Rentner(innen) und arbeitslose Mitglieder zahlen entsprechend der fortgeführten Tabelle  $\frac{1}{10}$  des Beitrages für aktive Mitglieder.

# Demokratisch, klar.



## Die Organisationsstruktur der IG BCE.

Name: \_\_\_\_\_

Vorname: \_\_\_\_\_

Geburtsdatum: \_\_\_\_\_

Geschlecht:  männlich  weiblich

Straße/Haus-Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ/Wohnort: \_\_\_\_\_

Nationalität: \_\_\_\_\_

E-Mail (privat): \_\_\_\_\_

E-Mail (dienstlich): \_\_\_\_\_

Telefon (privat): \_\_\_\_\_

Telefon (dienstlich): \_\_\_\_\_

Mobiltelefon (privat): \_\_\_\_\_

Mobiltelefon (dienstlich): \_\_\_\_\_

Beschäftigt bei: \_\_\_\_\_

Ausbildungsbeginn (Monat/Jahr): \_\_\_\_\_

Welches ist das aktuelle Ausbildungsjahr?: \_\_\_\_\_

Ausbildungsende (Monat/Jahr): \_\_\_\_\_

Beruf: \_\_\_\_\_

Personalnummer: \_\_\_\_\_

Eintrittsdatum: \_\_\_\_\_

Übertrittsdatum: \_\_\_\_\_

Vorgewerkschaft: \_\_\_\_\_

Werber/-in: \_\_\_\_\_

Beruflicher Status:

Arbeiter/-in  Angestellte/-r  Teilzeit

Beamter/Beamtin  Auszubildende/-r

Student/-in  Sonstiges

Monatliches Bruttoeinkommen/Eingruppierung: \_\_\_\_\_

Name des Geldinstitutes: \_\_\_\_\_

Konto-Nr.: \_\_\_\_\_

BLZ: \_\_\_\_\_

## Krankenkassen-Zugehörigkeit des geworbenen Mitglieds

Zutreffendes im Kreis ankreuzen

- 00  Kaufmännische Krankenkasse Halle und sonstige
- 01  Allgemeine Ortskrankenkasse
- 02  Barmer Ersatzkasse
- 03  Berufskrankenkasse der Techniker
- 05  Betriebskrankenkasse
- 06  Bundesknappschaft
- 07  Deutsche Angestellten-Krankenkasse
- 08  Hamburg-Münchener Ersatzkasse
- 09  Handelskrankenkasse Bremen
- 10  HEK Hanseatische Krankenkasse
- 99  Sonstige

## Berufsgruppe

- 01  Un-/Angelernte/-r
- 02  Handwerker-/Facharbeiter/-innen
- 03  Meister/-innen
- 04  Technische Angestellte/Ingenieure
- 05  Chemotechn./Laboranten
- 06  Kaufm./Büroangestellte
- 07  Akademiker/-innen
- 08  AT-Angestellte
- 09  Angestellte im Außendienst
- 10  Leitende Angestellte
- 11  Beamte
- 12  Sonstige Angestellte
- unter Tage

Ich bin damit einverstanden, dass die von mir gemachten Angaben einschließlich eventueller Änderungen und Ergänzungen zur Erledigung aller im Zusammenhang mit der Mitgliedschaft stehenden Aufgaben, insbesondere der Mitgliederverwaltung, der Mitgliederinformation sowie des Beitragsabzugs im erforderlichen Umfang – auch durch Datenträgeraustausch – mithilfe von Computern (automatisiert) verarbeitet und genutzt werden können.

Ich bevollmächtige die IG Bergbau, Chemie, Energie meinen satzungsgemäßen Beitrag bei Fälligkeit

monatlich  vierteljährlich

halbjährlich  jährlich

von meinem Konto per Lastschrift abzubuchen oder durch Betriebsabzug über den Arbeitgeber von meinem Lohn bzw. Gehalt einzubehalten. Sollte mein Konto die erforderliche Deckung nicht aufweisen, besteht seitens des konto-führenden Geldinstitutes keine Einlösungsverpflichtung.

Die vorstehende Einverständniserklärung sowie die Lastschrift-bevollmächtigung kann ich nur gegenüber der IG Bergbau, Chemie, Energie widerrufen.

Datum \_\_\_\_\_ Unterschrift \_\_\_\_\_

Adresse (Landesbezirk, Bezirk, BR-Büro)

Die IG BCE handelt, wo andere nur reden.  
Themen, die überzeugen –  
die Kampagnen der IG BCE ...

## MODELL DEUTSCHLAND

*... zuerst der Mensch!*



## Gute Arbeit



## OFFENSIVE **BILDUNG**



## Gesunder Mensch im gesunden Unternehmen



## Familienbewusste Personalpolitik



## Impressum

**Herausgeber:**  
IG Bergbau, Chemie, Energie  
Hauptvorstand  
Vorstandsbereich 3  
Abteilung Werbung/  
Marketing/Service

**Verantwortlich:**  
Edeltraud Glänzer  
**Gesamtherstellung**  
BWH GmbH –  
Medien Kommunikation  
März 2007 / 1. Auflage